

Số: /KH-STNMT

Tuyên Quang, ngày tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

Phát động thi đua lập thành tích chào mừng Kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Tuyên Quang (08/6/2004-08/6/2024)

Thiết thực chào mừng Kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập Sở Tài nguyên và Môi trường, Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường ban hành Kế hoạch phát động thi đua lập thành tích chào mừng Kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Tuyên Quang (08/6/2004 -08/6/2024) với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thông qua đợt thi đua nhằm tuyên truyền sâu rộng truyền thống tự hào của Sở ngành Tài nguyên và Môi trường sau 20 năm thành lập, đã đóng góp tích cực vào thắng lợi chung của sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, giữ vững ổn định chính trị, đảm bảo quốc phòng an ninh, tăng cường tham mưu quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường; khai thác tiết kiệm có hiệu quả tài nguyên đất đai, khoáng sản, tài nguyên nước gắn với bảo vệ môi trường phát triển bền vững.

2. Phát động đợt thi đua nhằm động viên đội ngũ công chức, viên chức, người lao động phát huy những thành quả đạt được trong sự nghiệp xây dựng, hội nhập và phát triển của ngành, đoàn kết, năng động, sáng tạo, chung sức đồng lòng, hăng hái thi đua yêu nước góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

3. Các hoạt động chào mừng Kỷ niệm 20 năm ngày thành lập Sở phải thiết thực, hiệu quả, gắn với các nhiệm vụ chính trị của đơn vị, không phô trương, hình thức, phù hợp với tình hình của cơ quan, đơn vị.

4. Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua đặc biệt.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP

1. Quán triệt sâu sắc tư tưởng thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, Chỉ thị số 19/CT-TTg và các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng nhằm tạo sự chuyên biến mạnh mẽ hơn nữa trong nhận thức, tư tưởng cho toàn thể công chức, viên chức, người lao động. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện chính sách khen thưởng gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính

trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Công tác thi đua được triển khai sâu rộng, thiết thực gắn kết với phong trào thi đua của Bộ Tài nguyên và Môi trường phát động phong trào thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội năm 2024 với chủ đề **“Kỷ cương trách nhiệm, chủ động kịp thời, tăng tốc sáng tạo”**.

3. Tiếp tục hưởng ứng mạnh mẽ các phong trào thi đua: Phong trào *“Tuyên Quang chung sức xây dựng nông thôn mới”*; Phong trào thi đua *“Cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”*; Phong trào thi đua *“Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”* Phong trào thi đua *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*; ... đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, thể thao góp phần động viên tinh thần công chức, viên chức, tham gia lễ phát động hưởng ứng Ngày nước thế giới; Ngày Khí tượng thế giới; Ngày Môi trường thế giới. Tích cực vận động đoàn viên, hội viên tham gia ủng hộ các quỹ nhân đạo, từ thiện do các cấp, các ngành phát động.

4. Triển khai quyết liệt, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp để phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trọng tâm năm 2024 mà đơn vị đã đề ra, cụ thể:

- Tích cực tham mưu các chủ trương, giải pháp, chỉ đạo điều hành của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh về lĩnh vực tài nguyên và môi trường phục vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh trên địa bàn; chuẩn bị tốt tài liệu phục vụ các kỳ họp của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh theo Chương trình công tác năm 2024.

- Phấn đấu hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao trong năm 2024 tại Chương trình công tác số 01/CTr-UBND ngày 06/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Chương trình công tác năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường.

- Tiếp tục tăng cường cải cách hành chính, đẩy mạnh các giải pháp cải cách thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công trực tuyến đối với các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở; chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tăng cường quản lý chặt chẽ và nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn tài nguyên, nhất là tài nguyên đất, nước, khoáng sản, bảo đảm đúng pháp luật, đúng quy hoạch, kế hoạch, tiết kiệm tạo nguồn động lực phát triển kinh tế xã hội gắn với bảo vệ môi trường, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu.

5. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị; tạo động lực khuyến khích công chức, viên chức, người lao động hăng hái thi đua quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 và Kế hoạch 5 năm của đơn vị.

6. Tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc kiểm tra, giám sát đối với công chức, viên chức, người lao động, đảng viên thuộc quyền quản lý trong việc thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, kịp thời phát hiện vi phạm, xử lý nghiêm minh theo quy định pháp luật.

7. Thi đua xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; thực hiện phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa Sở Tài nguyên và Môi trường với các sở, ban, ngành, địa phương trong thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong công tác thi đua, khen thưởng; đề cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; chú trọng bồi dưỡng phẩm chất, nâng cao trách nhiệm và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công chức, viên chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng cơ quan, đơn vị. Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tiêu chí thi đua cho phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và cá nhân trong cơ quan, đơn vị; đưa tiêu chí “Có tiêu chí thi đua cho tổ chức, cá nhân trong đơn vị” thành một trong những tiêu chí để đánh giá phong trào thi đua ở các đơn vị.

9. Thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết các đợt thi đua, các phong trào thi đua bình chọn, suy tôn những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu để kịp thời biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp trên khen thưởng. Quan tâm việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; thường xuyên tuyên truyền nêu gương người tốt, việc tốt tạo sức lan tỏa tích cực, để công chức, viên chức và người lao động học tập noi theo. Việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến phải được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới phương pháp tổ chức phong trào thi đua, bảo đảm thực hiện đồng bộ ở cả bốn khâu: phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến.

III. THỜI GIAN THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Thời gian thi đua

Từ ngày phát động đợt thi đua đến hết ngày 25 tháng 5 năm 2024.

2. Hình thức khen thưởng

Kết thúc đợt thi đua, mỗi đơn vị xem xét, lựa chọn từ 01-03 tập thể hoặc

cá nhân có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua và trong các hoạt động Kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập Sở để xem xét, trình cấp có thẩm quyền khen thưởng. Thời gian nhận hồ sơ xét khen thưởng chậm nhất vào ngày 25 tháng 5 năm 2024.

Hồ sơ khen thưởng đề nghị gửi về Văn phòng Sở Tài nguyên và Môi trường.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể.

- Hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch, đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả.

- Tham gia đầy đủ và hoàn thành tốt các phong trào thi đua do Sở phát động.

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Trong năm thi đua không có công chức, viên chức, người lao động bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

2. Đối với cá nhân.

- Hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao, đạt năng suất, tiến độ và chất lượng cao.

- Hưởng ứng và tham gia đầy đủ, tích cực, hiệu quả các phong trào thi đua do cơ quan phát động.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết; gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nghĩa vụ công dân.

- Chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan; Không bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở: Bám sát kế hoạch này và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để phối hợp triển khai phát động và tổ chức cho công chức, viên chức, người lao động đăng ký thực hiện phong trào thi đua tại cơ sở; tổ chức tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng thành tích, tạo động lực để công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị phấn khởi, tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua do cơ quan và Công đoàn cơ sở phát động.

2. Đề nghị Công đoàn cơ sở, Chi đoàn Thanh niên Sở phối hợp với các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở đẩy mạnh tuyên truyền, chỉ đạo các tổ chức trực thuộc, đoàn viên tổ chức mình tích cực tham gia các phong trào thi đua.

3. Giao Văn phòng Sở (đơn vị thường trực công tác thi đua khen thưởng).

- Có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện, thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc phát động thi đua và các nội dung thi đua theo kế hoạch.

- Chủ động tham mưu cho Giám đốc Sở tổ chức và phát động các phong trào thi đua, tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết có hiệu quả phong trào thi đua.

- Chủ trì tổng hợp danh sách đề nghị khen thưởng và tham mưu Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở đánh giá tổng kết, đề nghị khen thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các đợt thi đua do đơn vị phát động.

Trên đây là Kế hoạch phát động thi đua lập thành tích chào mừng Kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Tuyên Quang (08/6/2004-08/6/2024) của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Tuyên Quang./.

Nơi nhận:

- Vụ Tổ chức cán bộ (Bộ Tài nguyên và Môi trường);
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Giám đốc Sở;
- Các Đ/c Phó giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở (t/h);
- Các tổ chức đoàn thể;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Phạm Mạnh Duyệt